



CRISTIAN CARLOS IVALDI

Rosario -Argentina.

@cristiancivaldi@gmail.com



(0341)-15-6-431102 / 435-1178

FORMACIÓN ACADÉMICA

- **POSGRADO - ESPECIALIZACIÓN EN POLÍTICAS Y PLANIFICACIÓN DEL TRANSPORTE.**
Universidad Nacional de San Martín. (UNSAM). Graduado: 2016.
- **LICENCIATURA EN GESTIÓN DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA OPERATIVA.**
Instituto Tecnológico de Buenos Aires. (ITBA). Graduado: 2014.
- **PERITO CLASIFICADOR DE CEREALES Y OLEAGINOSOS.**
Instituto Nacional de Recibidores de Granos. Graduado: 1992.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- **SEMINARIO Y ENCUENTRO ARGENTINO DE TRANSPORTE FLUVIAL**
Instituto de Desarrollo Regional Rosario, 2009-2018.
- **SIML - SEMINARIO INTERNACIONAL DE MANAGEMENT LOGISTICO**
Énfasis logística, 2009-2018.
- **PROGRAMA DE DESARROLLO GERENCIAL EN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT & TECHNOLOGIES | IMML -**, 2012-2014.
- **PROGRAMA DE LÍDERES OPERATIVOS |** Inst. Madero, 2014-2015.
- **GESTIÓN DEL TRANSPORTE Y DISTRIBUCIÓN |** Fundación Profesional para el Transporte, 2010-2011.

CONOCIMIENTOS ADICIONALES

- Normas de gestión y ambientales | ISO9000/9001/ 32000/ 14001.
- Manejo autoelevador y apilador eléctrico.
- Conocimiento de legislación de transporte y seguridad vial.



HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Capacidad de gestión.
- Toma de decisiones.
- Liderazgo de equipos.
- Orientación a resultados.
- Resolución de problemas.
- Trabajo en equipo.
- Capacidad analítica.
- Capacidad de comunicación.
- Capacidad de organización.
- Proactivo, entusiasta, innovador, creatividad, persuasivo. Adaptabilidad, flexibilidad.

IDIOMAS

- INGLÉS | INTERMEDIO
- PORTUGUÉS | INTERMEDIO

CONOCIMIENTOS INFORMATICOS

- MICROSOFT OFFICE | AVANZADO
- AUTO CAD | NUXEO | LOGICALDOC. AVANZADO
- SAP | AVANZADO
- SIAC, SAT GDS, STOPCAR | AVANZADO

HOBBIES



EXPERIENCIA LABORAL

➤ JEFE DE DEPÓSITO Y CENTRO DE DISTRIBUCIÓN.

ACCESANIGA S.A. 09/2018 – 10/2019. ROSARIO – SANTA FE – ARGENTINA.

Áreas a cargo: Depósito – Tráfico y Distribución – Compras – Administración.

Liderar y gestionar las áreas de depósitos, compras, stock, armados de pedidos, tráfico y distribución, en función de los planes estratégicos. Garantizar las entregas diarias y planificadas según los requerimientos de cada cliente y obras. Coordinar la logística entrante y saliente de vehículos y mercaderías. Gestión del mantenimiento de flota de vehículos y documentación. Promover y proponer la mejora continua, buscando permanentemente la eficiencia de los procesos y costos. Gestión del stock físico y virtual, en depósitos. Gestión de compras. Recepción y control de pedidos a proveedores. Control y supervisión de Importaciones. Análisis de indicadores del área KPIs – (Desarrollo e implementación). Desarrollo y mejoras de procedimientos. Liderar y supervisar los equipos de trabajo. Evaluar conjuntamente con el área de RR.HH. el desempeño del personal. Gestión documental de los procesos logísticos. Colaborar con el área de Seguridad e Higiene a los fines de evaluar y cumplir los procedimientos.

➤ JEFE DE LOGÍSTICA.

ROVIAL S.A. – 08/2016 – 04/2018. ROSARIO – SANTA FE – ARGENTINA.

Áreas a cargo: Operaciones – Tráfico – Depósitos – Administración.

Planificación de las operaciones de transporte, movimientos de materiales y equipos pesados. Gestionar las mejoras en circuitos logísticos con flexibilidad, sustentabilidad de tareas y coordinación entre las diferentes áreas de la empresa. Gestión integral de los depósitos, pañol y stock de plantas. Gestión del transporte propio y terciarizado. Coordinación y programación del traslado de personal a sus respectivas obras. Supervisión del mantenimiento preventivo y correctivo de las unidades y equipos viales propios y terciarizados. Planificación anual y control del presupuesto del área. Desarrollo, negociación y contratación de empresas transportistas, controlando los parámetros de gestión. Colaborar y asistir en todas las gestiones necesarias al área de compras. Trato con proveedores. Colaborar con el desarrollo y confección de ofertas en procesos licitatorios. Asegurar la implementación de políticas y programas de seguridad de la empresa y clientes. Definir planes de contingencia que cubran los riesgos e imprevistos dentro de la gestión. Implementación y control de indicadores KPIs. Gestión de los RR.HH. Relación y negociación con delegados y sindicatos de camioneros y UOCRA. Gestiones ante Organismos de Gobierno – (Ministerios y Secretarías de Transportes – CNRT – Dirección Nacional de Vialidad) y Organismos privados. Reporte de gestión a Gerencia General y Directorio.

➤ GERENTE DE SUCURSAL.

OCA S.R.L. – 11/2014 – 07/2016 RÍO GALLEGOS – SANTA CRUZ – ARGENTINA.

Áreas a cargo: Logística – Operaciones – Tráfico Terrestre y Aéreo – Administración – Atención al Cliente – Comercial.

Gestión integral de la sucursal y delegaciones – Liderar y gestionar las áreas de logística, transportes, distribución, depósitos, administración, tesorería, atención al cliente, para las provincias de Santa Cruz y Tierra del Fuego. Supervisión y control del área comercial. Gestión de los circuitos logísticos para la optimización de la red de transportes, distribución y abastecimiento – (Sistema TMS). Gestión del sistema de transportes aéreos a los fines de garantizar la logística farmacéutica y clering bancarios. Confección de informes e indicadores para laboratorios y Ministerios de Salud Provinciales y Nacional. Gestionar procedimientos internos de almacenaje, picking y preparación de cargas. Armados de Lay Out de depósitos. Implantación y control de herramientas de Lean Manufacturing – (5S – Inventarios – Estandarización – Resolución de Problemas). Gestión de indicadores KPIs. Gestión de las áreas de Administración, Tesorería y Atención al Cliente. Gestionar las auditorías de sucursales y depósitos. Analizar los reportes de las operaciones – (quiebres, flujos, ocupación e inventarios). Planificación, desarrollo y control de presupuestos. Gestión de los RR.HH. – Relación y negociación con delegados y sindicato de camioneros – (Convenio 40/89). Gestiones y representación de la empresa ante Organismos de Gobierno – (Gobernación – Ministerios – Secretarías de Transportes, CNRT, Dirección Nacional de Vialidad), y Organismos privados. Confección de informes a Gerencia Zonal y de Operaciones.

➤ JEFE DE LOGÍSTICA.

TRANSPORTES EL CHARABÓN S.A.C.I. – 03/2004 – 10/2014 ROSARIO – SANTA FE – ARGENTINA.

Áreas a cargo: Logística – Tráfico – Operaciones – Administración – Taller y Lavaderos.

Gestión del área de logística. Planificación, ejecución y supervisión de las operaciones propias y outsourcing. Gestión y planificación del tráfico nacional e internacional – (Exportaciones e Importaciones). Interacción con despachantes de aduana, agentes de transportes y cargas. Gestión de los equipos de trabajo – (choferes, personal de taller, lavaderos, administración y depósito). Gestión del mantenimiento de flota en talleres propios y terciarizados. Gestión y desarrollo de proveedores. Gestión y negociación con empresas transportistas para terciarización de servicios. Control de contingencias y desviaciones operativas. Gestión del presupuesto anual del área. Analizar, desarrollar, definir y monitorear acciones en función de los indicadores. Implementación de 5S, TPM, Normas ISO 9000/9001, Sistema de gestión ambiental ISO 14001 y cuidado responsable del medio ambiente. Gestión con delegados y sindicato de camioneros, convenio colectivo de trabajo 40/89. Gestiones administrativas y representación de la empresa ante Organismos de Gobierno – (Ministerios y Secretarías de Transporte, CNRT, Dirección Nacional de Vialidad, Secretaría de Energía, SEDRONAR), y Organismos privados.

➤ JEFE DE TRÁFICO Y DEPÓSITO.

TRANSPORTES GARGANO S.A. – 04/2000 – 01/2004 ROSARIO – SANTA FE – ARGENTINA.

Áreas a cargo: Logística – Tráfico – Operaciones – Depósito y Administración.

PULSE AQUÍ PARA VISUALIZAR MAYOR EXPERIENCIA



LOGROS Y OBJETIVOS

ROVIAL S.A

Reducción de 40% los costos de transportes.
Reorganización y mejoras de los RRHH.
Optimización en 50% la coordinación de entregas.
Aumento en 40% la productividad de los equipos.
Reducción de los costos logísticos a fin de liberar recursos económicos para la gestión. Optimización del proceso de solicitud de permisos ante organismos de gobierno y privados. Personal a cargo: 55 colaboradores.
Nivel de reporte: Gerencia General – Director.

OCA S.R.L

Reducción de un 40% en el costo de distribución.
Reorganización de los Centros de Atención al Cliente. Disminución en un 50% los conflictos sindicales. Implementación de WMS y 5S, en 6 depósitos regionales. Mejora en un 45% en el área de atención al cliente. Aumento en un 40% la productividad del personal, a través del establecimiento de cursos y técnicas de motivación. Adaptación y capacitación al personal a las nuevas necesidades y tendencias del Mercado e-commerce. Personal a cargo: 61 colaboradores.
Nivel de reporte: Gerencia Regional.

TRANSPORTES EL CHARABÓN

Disminución en 40% del costo operativo.
Incremento de clientes en un 35%.
Implementación de Normas ISO 9000/9001.
Ejecución de 5S. Reducción en un 30% los conflictos sindicales. Ampliación en un 50% la cartera de proveedores. Mejoras de la gestión documental. Organización y administración del área de Tráfico, devolviéndole a la misma el componente estratégico en la integración de la cadena de valor. Personal a cargo: 50 colaboradores. Nivel de reporte: Directorio.